

2024年 12月11日 策定
2025年 4月16日 改訂

JICグループのDE&I推進ポリシー及びハラスメント防止ポリシー

JICグループ

JICグループDE&I推進ポリシー ～社会や業界の構造革新へのチャレンジ～

DE & Iは様々な分野において、多様な視点を取り入れ、イノベーションを誘発し、競争力を向上させるために必要な考え方です。

JICグループでは、リスクマネーの好循環を実現するため、経営理念と本ポリシーに基づき、強い決意をもち、ためらわずにDE&I推進の取組を進めていきます。

Diversity（多様性）：一人一人の多様な個性を活かし、新しい事柄を取り入れることをためらわない組織を目指します。

Equity（公平性）：性別、人種、年齢、障害などに基づく不公平な取り扱いを排除し、一人一人が働く中でその能力を最大限に発揮できるよう、公平な機会を提供します。

Inclusion（包括性）：一人一人が互いの違いを認め合い、主体的に参加することで、それぞれの個性を最大限に引き出し合い、より高い価値を生み出します。

ハラスメント防止ポリシー ～ハラスメントの根絶に向けて～

ハラスメントは人権にかかわる問題であり、JICグループはグループ内及び当グループ役職員と当グループの投資先・投資検討先の役職員をはじめとする業務上の関係者の皆様との間におけるあらゆるハラスメント行為を断じて許しません。

JICグループは、ハラスメント行為の根絶に向けて以下の取り組みを実行いたします。

- ハラスメントやあらゆる形態の差別を許容しない方針の策定
- 経営層によるハラスメント根絶に向けた姿勢の明示
- 安全な通報・報告システムの構築と公正な運用
- ハラスメントや差別の根絶に向けた教育、研修
- 投資先、投資検討先に対するハラスメント防止の要請